



所長・公認会計士 上田久之

入所時に200時間の医療集中研修あり。 医療のエキスパートを育成します。 暖簾分け制度あり。

成長分野の医療に特化

厚生労働省の推計によれば、高齢化がピークを迎える2025年には、国民医療費は現在の31兆円から48兆円へと増加し、GDPの伸びを大幅に上回る伸び率を記録します。GDPに占める医療費が7%とすれば、2025年には、医療福祉を合わせた15%となるのではないのでしょうか。一方、公共工事の減少や少子化での伸び悩む業種、あるいは円高で空洞化が進み減少傾向が見られる業種もあり、こちらに特化した場合、会計事務所としての成長は期待できなくなりません。これからクライアントが増え、業界のバイが広がる分野を選択すべき時がきました。ということは、GDPの15%を占める医療分野に特化することは、成長分野に立脚していることにならないでしょうか。

これが、当事務所が医療福祉に特化する理由です。また、特化するメリットとは、「狭い分野なら早く一流になれる」ということがあります。税務全般を一通り経験しても、3年では「一流」とか「プロ」と人から認めてもらえるレベルには到達できません。それには10年かかるでしょう。ところが、狭い分野を深く掘るとどうでしょう。業務で特化、あるいは業種で特化すると、3年ほどで「自分は医療福祉に精通した会計人

です」と胸を張って言えるようになります。作業レベルの税務会計だけでなく、増収するにはどうすべきか、あるいは患者様を増やすにはどうすべきか、その対策までを含めて新規に開業する医院の支援までできるようになります。税理士の広告が解禁になり、会社の数よりも会計人が溢れている今の時代、「何でもできる」よりも自分のセールスポイントを明確に打ち出すことが必要なのです。

医療関連をベースに一般企業を開拓

何かに特化し、スキルを身につけて、お客様に喜ばれる。ニッチ市場でお客様も少ないが、特化している競争相手も少ない分野で、価格競争に巻き込まれずに仕事をします。延いては、事務所においてもそれなりのポジションを確立し、まず「勝ちグセ」をつけて、そこから関連性のある次の柱を打ち立てていく。私は、これが所員の成長の成功パターンの理想と考えています。

現在、当事務所の顧問数は医療関連302件、福祉と一般法人で136件になっています。医療は右肩上がり増加傾向にあります。その勢いのあるうちに一般企業にも力を入れ、医療対一般法人と社会福祉法人の比率を5対5にまでもっていきたくと考えています。ちなみに、一般企業の開拓では、新設法人にDMを毎

★先輩からのメッセージ★

坂本武 33歳・4科目合格 2002年9月入社



医療は、30歳で新規開業したお医者様とその後20年30年とおつき合いができるので、共に成長しながら、喜びを分かち合えるところに魅力を感じていました。そこで医療特化を明確に打ち出している当事務所を選んだのです。新規開業ドクターを中心にどンドンクライアントが増えていきます。まさに願っていた業務ができていっていいでしょう。入社時に200時間のMMPG研修を受けましたが、医療の進歩は日進月歩、医療経営も日進月歩なので、私のお客様が勝ち組となれるように、他の研修を受けたり、医療雑誌から情報を得たり、支援する私たちが一歩でも先をいけるように努力しています。お医者様の夢を実現する仕事なので、自分自身で夢を持っている方が向いていますね。

2000時間研修と暖簾分け制度あり

月2000通配布し、お問い合せに対して会計士がご相談にのるようになっています。こうして、上場会社1社、今後上場予定の企業が1社、上場企業の子会社が1社など、規模の大きな企業が増えつつあるのです。現在総勢38名(税理士10名、公認会計士3名を含む)ですが、5年後までには50名体制の組織を目指しています。一昨年ワンフロア150坪のオフィスに移転し、環境を整えました。

採用に関しては、税理士試験2科目合格以上を目安に、会計事務所の勤務経験はなくても一般企業の勤務経験がある方、医療機関の経験はなくてもコンサル経験やITに強い方、会計事務所や医療機関や社会福祉法人担当の経験のある方、医療機関や福祉施設に勤務された経験のある方を求めています。

当事務所は医療機関特化の会計事務所が加盟するMMPGグループの一員として、医療実務研修を実施しています。これは、医療制度の基礎知識、医療・福祉の会計と税務、病院経営、診療所経営、歯科経営、福祉経営の6分野について、集中的に2カ月〜3カ月で約2000時間の医療・福祉の専門研修を行うもので、インターネット上で随時受けられるようになっています。このように研修制度については万全な体制を整えていますから、医療の未経験者であっても、私たちの理念や経営方針に賛同してくださる方なら、丁寧に指導致します。ぜひご応募ください。

独立を目指す方には、暖簾分け制度で対応し、既に3人の税理士が巣立っています。人事考課がA評価で、5年以上勤務して頂いた方には、勤務年数に応じてクライアントを暖簾分け致します。(例えば、7年なら7件で約600万円。退職時の年収を限度とします)また、当事務所の保有する人脈をそのまま利用できます。

RECRUITING INFORMATION

詳細は人材ドラフト[http://www.jinzai-draft.com]にアクセスしてご確認ください

■事業内容

税務申告業務、医療経営・企業創業・会社業務支援業務、一般経営コンサルティング、資産家支援業務、財務分析サービス、公会計支援

■当事務所の特色

300件以上の実績を持つ、医院・歯科医院・社会福祉法人に特化した会計事務所です。更なる躍進を目指し、150坪のオフィスへ移転致しました。幅広い業務にも積極的に携わることが出来ます。自己の成長を望んでいる方、是非、ご応募ください。

■募集職種

- (1)公認会計士・会計士補
- (2)税務・監査スタッフ

■資格

- (1)公認会計士・会計士補
- (2)資格不問、税理士科目合格者、税理士資格保有者は尚可

■勤務地

大阪府大阪市中央区／北浜駅より徒歩3分

■給与・待遇

公認会計士：月給30万円～
会計士補：月給28万円～
税務会計スタッフ：月給22万円～
※年齢給と業績給と能力給の組み合わせにより優遇致します。
昇給年1回・賞与年2回・健康保険・労働保険・交通費全額支給・各種手当
週休2日制(土/日)祝

夏季・年末年始・慶弔・有給休暇

■求める人材像

前向きに仕事に取り組む方
お客様のために努力できる方
仕事に責任をもって取り組む方
向上心・向学心のある方

■応募方法

・ウェブから当事務所に逆指名して下さい。貴方の登録プロフィールを拝見の上、選考・返信致します。
・直接応募も歓迎します。履歴書(写付)と職務経歴書(書式自由)をご郵送下さい。